



Palaiseau, le 20 octobre 2026

Finances à fin août

Retard inquiétant des Prises de Commandes.

Les Prises de Commandes n'arrivent toujours pas suffisamment, réduisant le carnet pour tout TRT. Même si le service commercial est confiant, le service financier s'inquiète à mesure que la fin de l'année approche.

N'hésitez pas à contacter vos élus Cfdt pour avoir le détail des chiffres.

Budget "Propriétaire"

La Direction a publié pour la première fois ses demandes budgétaires auprès de la Direction Immobilière du Groupe (DIG).

Parmi ces demandes on retrouve :

- L'installation pour 2026 d'une mini centrale de génération d'eau déionisée pour le A5 pour corriger une erreur de dimensionnement.
- L'étanchéification des toitures B1, B2 et B3 pour 2027 qui risque d'engendrer des arrêts d'activité importants.
- Le sprinklage du sous-sol la sécurité du bâtiment face à un incendie de véhicule électrique.
- Le rafraîchissement du bâtiment A.
- Les sanitaires du bâtiment B.

Malheureusement les quatre dernières ne sont que des demandes non encore acceptées par la DIG...

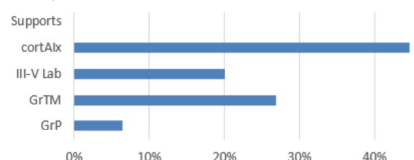
Primes stagiaires

Les stagiaires GrP seraient-ils mauvais ?

Encore cette année, des questions se posent : est-ce que GrP a toujours le mauvais œil concernant la qualité des stagiaires ? Ou y applique-t-on des critères beaucoup plus stricts qu'ailleurs pour l'attribution des primes ?

Les chiffres montrent clairement une inéquité pour les stagiaires GrP par rapport aux autres services.

Il n'y a que les supports pour faire pire en n'allouant jamais de prime aux stagiaires.



Aspects sociaux à fin août

Effectifs : 328 (-2 par rapport à juillet).

Détachés et Apprentis : 1 nouvelle détachée en provenance du Siège et 2 nouveaux alternants (IS/IT et Communication).

Postes ouverts : 10 ouverts dont 2 nouveaux.

Mouvement faible en été. Nous avons encore 10 postes ouverts. Quid de la surcharge dans les services impactés ?

Les élus Cfdt souhaitent la bienvenue aux nouveaux arrivants !

CP perdus et surcharge

Les situations de surcharges explosent et la Direction ferme les yeux.

De plus en plus de jours de congés sont perdus. 29 en 2024 et 79 en 2025 ! Pourtant, les règles du CET sont plus souple, beaucoup sont passés à 214 jours et il est possible de donner des congés à des collègues.

En effet, de nombreuses situations de surcharges remontées par les salariés à leur management n'ont pas été remontées aux RH comme imposé par le nouvel accord de temps de travail.

Encore une fois, les élus Cfdt demandent à la Direction d'influer sur les managers pour remonter et traiter ces situations génératrices de risques psycho-sociaux avant qu'elles ne dégénèrent en burn-outs.

Droit à la déconnexion

Pour mieux permettre le "droit à la déconnexion", la Direction envisage...

de rappeler et faire respecter les accords.

Réunions plus courtes avec ordre du jour, aucune réunion le vendredi après-midi (sauf impératif), lutte contre les sorties tardives, demande aux managers de ne pas solliciter les salariés en dehors des horaires du site, etc.

Ceci dit, qu'en est-il de gérer réellement les problèmes de surcharges et de limiter les tâches administratives ?

Avant de juger ces belles intentions, attendons la mise en œuvre du plan d'action proposé par la Direction. Espérons qu'il soit plus efficace que les nombreuses opérations de communication dans le passé.



Action logement est un organisme offrant un certain nombre de services aux salariés tels :

- trouver un logement;
- acheter un bien immobilier;
- financer des travaux;
- investir dans l'immobilier ou
- obtenir une aide en cas de difficulté de logement.



En 2025, pour les personnels de TRT, Action logement a proposé 6 logements, financé 2 prêts d'accession à la propriété et 4 aides à la location.

N'hésitez pas à demander la brochure complète à vos contacts CFDT et à en profiter.

Zones Protégées et conséquences

La classification Zone Protégée peut avoir des conséquences pour les salariés en poste.

Le site de TRT est désormais en Zone Protégée pour *"protéger notre savoir, nos recherches, notre potentiel scientifique et technique et nous donner la possibilité de mener des enquêtes et prendre des décisions d'autorisation ou de refus d'accès au site dans un cadre légal."*

Pour qu'une personne puisse accéder au site, une demande de type "honorabilité" doit être faite auprès des autorités françaises. Selon le retour qui reste consultatif, la Direction pourra faire son propre choix d'autorisation d'accès ou non au site en connaissance de cause.

Néanmoins, cette augmentation des mesures de sécurité a des impacts sur les nouvelles embauches, y compris les stagiaires, et pourra avoir un impact sur les salariés déjà en poste.

La procédure pour les nouvelles embauches est désormais en route et, même si l'accès au site peut être autorisé avant la réponse de l'administration, il y a des risques que TRT mette fin au contrat d'un nouvel embauché suite à la réponse de l'administration qui peut prendre plusieurs mois...

Pour les salariés déjà en poste, la Direction a un peu de temps pour requérir l'évaluation. Cette évaluation doit être renouvelée tous les 3 ans. Mais, qu'advient-il d'un salarié de TRT-France que la Direction interdirait d'accès au site dans le cas où son "honorabilité" deviendrait "rouge" ?

La Direction opérationnelle avec la Direction des Ressources Humaines analysent cette problématique.

Même si nous espérons faible la probabilité qu'un salarié sur site ne soit pas "honorable" demeure très faible, ce risque existe et les élus CFDT s'assureront d'un traitement humain en cas de problème et accompagneront ces salariés.

ENSEMBLE, MODERNISONS
LE SYNDICALISME !



La première version du planning de déménagement pour le projet CAMPAL est disponible. Il est affiché le long de l'amphi, côté jardin.

Consultez les dates de votre/vos déménagements pour anticiper les perturbations sur vos activités opérationnelles.

Les élus CFDT ont obtenu l'engagement de la Direction de prendre en compte toute impossibilité de déménager à la date prévue. Alerte la Direction en cas de problème afin qu'elle vous propose une solution palliative.

Attention, de nombreuses personnes vont devoir transiter par une zone "tampon" avant l'aménagement définitif.

La Direction travaille encore à l'aménagement de cette zone en open-space pour la rendre "vivable". Des réunions de laboratoire pour cortAlx labs sont prévues pour identifier les besoins spécifiques dans les locaux et en zone tampon.

Une fiche "bureau" sera bientôt disponible afin d'exprimer ses besoins électriques, tableaux blancs et armoires.

Politique HSE et PAPRIACT

Encore une fois, la Direction manque cruellement de réactivité...

Côté PAPRIACT, depuis de nombreuses années, les élus CFDT insistent sur le problème de la surcharge et des Risques Psycho Sociaux associés. Encore une fois, la Direction avance à tout petit pas sur ces sujets.

Côté politique HSE, la Direction ne prend pas en compte dans son analyse de risques et actions associées aux problématiques environnementales telles le dérèglement climatique et le traitement de ses déchets.

Sa politique HSE (Hygiène Sécurité et Environnement) 2026 est la même qu'en 2025 et le responsable des aspects environnementaux est toujours notre ancien directeur de TRT alors que les élus CFDT avaient alerté depuis plus d'un an sur le sujet. Heureusement, la Direction annonce qu'elle y travaille...

Notons néanmoins que sur les aspects sécurité du site des améliorations sensibles ont été mise en oeuvre.



Rejoignez la CFDT, la seule organisation qui vous informe par écrit après chaque CSE

